

NORMATIVA SOBRE SELECCIÓN DE PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD INTERINOS, APROBADA POR EL CONSEJO DE GOBIERNO EN SESIÓN DE 11 DE DICIEMBRE DE 2008.

El artículo 111 de los Estatutos de la Universidad establece que *“los profesores que ocupen de manera interina una plaza perteneciente a los cuerpos docentes universitarios tendrán los derechos y deberes que se les reconocen en las leyes y en los presentes estatutos. La selección de profesorado de esta modalidad se realizará mediante concurso, cuyas bases deberán exigir el transcurso de tres años desde la defensa de la tesis doctoral o bien la acreditación de tres años académicos de actividad docente universitaria, de los cuales al menos uno lo será de responsabilidad docente”*.

El objeto de la presente normativa es la regulación de los concursos para la selección de profesores pertenecientes al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad en régimen de interinidad.

Artículo 1. Convocatoria

1. El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector y previo informe de los Departamentos, según sus necesidades docentes e investigadoras y de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias, autorizará los concursos de Profesores Titulares de Universidad Interinos.
2. La selección tendrá lugar mediante concurso público entre profesores doctores, convocado por el Vicerrector con competencia en materia de Profesorado, con publicación de la convocatoria.
3. El proceso selectivo garantizará el acceso a las plazas conforme a los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
4. Los departamentos podrán solicitar la convocatoria de plazas de Profesores Titulares de Universidad Interinos dos veces al año en los meses de mayo y noviembre.

Artículo 2. Bases de la convocatoria

Las bases de las convocatorias deberán contener, necesariamente, la siguiente información:

- a. Transcurso de tres años desde la defensa de la tesis doctoral o bien la acreditación de tres años académicos de actividad docente universitaria, de los cuales al menos uno lo será de responsabilidad docente.
- b. Perfil de la plaza, departamento en el que se impartirá la docencia, así como el Centro de adscripción.
- c. Los méritos y los criterios de valoración que se considerarán por la Comisión de Selección, así como la puntuación correspondiente.
- d. Lugar y plazo para la presentación de solicitudes, que será de diez días hábiles, contados a partir de la fecha de la firma de la convocatoria por parte del Vicerrector con competencia en materia de Profesorado.

- e. El modelo de solicitud, la documentación a aportar y los justificantes de las titulaciones y méritos que aleguen los concursantes.
- f. La composición de la Comisión de Selección.

Artículo 3. Comisión de Selección

1. Cada Comisión de Selección de Profesores Titulares de Universidad Interinos estará integrada por una Comisión Básica integrada por cuatro personas más el Director del Departamento que tiene adscrita la plaza, o persona en quien delegue, y que deberá cumplir con los mismos requisitos que los miembros de la Comisión Básica.

2. Para la selección de Profesores de Universidad Interinos, la Universidad constituirá bienalmente una Comisión Básica integrada por ocho personas –cuatro titulares y sus cuatro suplentes – para cada una de las ramas: ciencias jurídicas, ciencias sociales, ingeniería, ciencias básicas y humanidades. Los miembros de estas comisiones básicas serán elegidos mediante sorteo público entre profesores de la rama de la Universidad Carlos III de Madrid pertenecientes a los cuerpos de Catedráticos de Universidad o Profesores Titulares de Universidad con al menos tres sexenios de investigación reconocidos o bien con dos sexenios de investigación reconocidos y sexenio relativo igual a uno. El sexenio relativo es el cociente entre los sexenios reconocidos hasta el penúltimo año anterior al de la convocatoria y los sexenios posibles. Su valor máximo es uno. Los sexenios posibles son la parte entera de la sexta parte de la diferencia entre el penúltimo año anterior al de la convocatoria y el siguiente al de la obtención del título de doctor. A efectos de cómputo se utilizará solamente el número de sexenios que estén incluidos en la nómina del 31 de diciembre anterior a la convocatoria.

En el cálculo de sexenios relativos se tendrá en cuenta lo establecido en las medidas de apoyo a la investigación para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la Universidad Carlos III de Madrid, aprobadas por Consejo de Gobierno en sesión de 12 de julio de 2007.

3. El miembro de la Comisión Básica de mayor categoría y de mayor antigüedad en el cuerpo actuará como Presidente de la Comisión de Selección y tendrá voto de calidad. Como Secretario de la Comisión actuará el de menor categoría y menor antigüedad en el cuerpo que levantará acta de las evaluaciones de los méritos de los candidatos.

4. No podrá haber más de dos personas del mismo departamento en la Comisión Básica.

5. Si lo considera necesario, la Comisión de Selección podrá solicitar informes externos a expertos de reconocido prestigio.

6. La Comisión Básica deberá incorporar al menos un porcentaje de mujeres igual o superior al porcentaje de Catedráticas de Universidad o Profesoras Titulares de Universidad con al menos tres sexenios o con dos sexenios y sexenio relativo igual a uno de la rama correspondiente en la Universidad Carlos III de Madrid.

Artículo 4. Criterios de adjudicación de las plazas

1. El Consejo de Departamento deberá aprobar los criterios de evaluación de los solicitantes e incorporarlos en el informe previo. Estos criterios garantizarán la igualdad

de oportunidades de los candidatos y el respeto a los principios de mérito y capacidad. Los criterios deberán tener una componente mayoritaria de investigación, pero incluirán también criterios docentes y, en cualquier caso, deberán ser medibles objetivamente, estableciéndose la correspondiente puntuación.

Artículo 5. Procedimiento

1. Una vez finalizado el plazo de entrega de solicitudes, el servicio de Recursos Humanos y Organización publicará la lista provisional de los solicitantes admitidos y no admitidos en el concurso, así como las causas de exclusión, estableciendo un periodo de diez días naturales para la subsanación de errores. A la vista de las peticiones presentadas, este servicio publicará la lista definitiva de los admitidos y no admitidos en el concurso.

2. El Presidente de la Comisión de Selección convocará en los diez días naturales posteriores a la publicación de la lista definitiva de los admitidos a las personas de la Comisión, consensuando con ellas la fecha de reunión.

3. La Comisión de Selección, de acuerdo con los criterios publicados para la adjudicación de la plaza, remitirá al Vicerrector con competencia en materia de Profesorado una lista con los puntos obtenidos por cada uno de los solicitantes y la propuesta de adjudicación de la plaza, que en ningún caso podrá superar en número al de plazas convocadas. Este Vicerrectorado publicará la propuesta provisional de adjudicación de la plaza y la puntuación obtenida por cada candidato, estableciendo un periodo de siete días naturales para la presentación de reclamaciones.

Artículo 6. Comisión de Revisión

1. El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector, nombrará una Comisión de Revisión que estará integrada por cuatro profesores con al menos tres sexenios, el último activo, y presidida por el Vicerrector con competencia en materia de Profesorado. Esta Comisión deberá resolver las reclamaciones sobre los concursos de plazas de Profesor Titular de Universidad Interino.

2. La Comisión de Revisión solicitará informe a la Comisión de Selección sobre los aspectos concretos de las reclamaciones presentadas por los concursantes, informe que se deberá emitir en el plazo de siete días naturales desde la fecha de recepción de las mismas.

3. A la vista de lo informado por la Comisión de Selección, la Comisión de Revisión podrá, en el plazo de quince días naturales desde la emisión del informe, desestimar la reclamación, confirmando la propuesta de adjudicación de la Comisión de Selección o, en su caso, si la estima, indicará los defectos en que ésta hubiera incurrido, modificando la propuesta.

Artículo 7. Adjudicación

1. En caso de que no se efectuara ninguna reclamación, la propuesta de adjudicación provisional pasará a ser definitiva.

2. En el caso de que se hubiera efectuado reclamación, el Rector, a la vista de la propuesta remitida por la Comisión de Selección, resolverá los concursos, adjudicando las plazas convocadas.

Las adjudicaciones serán notificadas a los interesados y publicadas en la forma que determine la convocatoria.

3. Los concursos podrán resolverse con la no provisión de plazas convocadas cuando, a juicio motivado de la correspondiente Comisión de Selección, los aspirantes no se adecuen a las exigencias académicas de la Universidad.

4. Dichas resoluciones pondrá fin a la vía administrativa y, contra las mismas se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Madrid, en el plazo de dos meses desde su publicación o, potestativamente, el recurso de reposición ante este Rectorado en el plazo de un mes, en los términos de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, y de acuerdo con la Ley 29/1988, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Disposición transitoria

En la sesión siguiente a la de aprobación de esta norma, el Consejo de Gobierno podrá aprobar plazas de Profesores Titulares de Universidad Interinos a propuesta de los departamentos.